

	= transfert de savoir-faire
	= développement managérial

Récap sur les formations Experts chez Agophore en 2016

Thème de la formation	Format	Population concernée (et formateurs)	Objectifs de la formation (et moyens)	Points clés travaillés au programme
1. Communication managériale et professionnelle avec l'AT	2 jours inter à Paris (6 à 7 participants) • Prochaine date : 5/09 et 8/11/16	Senior managers Animation par S. de Frémicourt et H.C. Siméon	<ul style="list-style-type: none"> • Elargir son panel de savoir-faire en utilisant certaines clés de l'analyse transactionnelle pour optimiser ses relations professionnelles et managériales. • Apport d'outils pratiques et remise de documents pédagogiques. Exercices pratiques / vidéo 	<ul style="list-style-type: none"> - Trouver son mode d'assertivité et style de communication professionnel - Cadrer, recadrer : 2 temps clés. - Développer son efficacité dans les actes récurrents du management. - Gérer son mental et ses émotions, et mieux comprendre les autres dans l'interaction. - Influencer, coopérer, avec ses collaborateurs, alter ego ou hiérarchie dans une relation gagnant-gagnant.
2. Délégation et négociation	2 jours inter à Paris (6 à 7 participants) • Prochaine date : 9 et 10/11/16	Managers et senior managers Animation par S. de Frémicourt	<ul style="list-style-type: none"> • Améliorer sa pertinence à déléguer et négocier en situations, avec des outils pratiques pour en tirer une véritable valeur ajoutée dans son management au quotidien. • Remise d'un livret pédagogique pratique. 	<ul style="list-style-type: none"> - Les clés de la délégation - Exercices pratiques en 5 phases - Les clés de la négo gagnant-gagnant. - Exercices en plénière - En quoi la négo et la délégation se conjuguent pour renforcer l'efficacité de son management.
3. Image et impact professionnels dans l'assertivité au quotidien	1 jour inter à Paris (6 à 7 participants) • Prochaine date : 15/11/16	Managers. Personnes en développement professionnel et personnel. Animation par S. de Frémicourt	<ul style="list-style-type: none"> • Prendre conscience de son mode d'impact et optimiser son assertivité, en investissant ses rôles plus en justesse. • Remise de documents pédagogiques et envoi d'une vidéo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Portrait chinois. - Travail sur l'image et les premiers impacts. - Trouver sa juste place pour « être », pour agir, dire et se relier. - S'exprimer selon les zones d'impact proxémiques. - Toucher son public et rebondir. - Aborder certaines clés de subsidiarité.
4. Utiliser le « PFI 09 » pour mieux s'adapter à ses clients, à ses relations professionnelles, à ses recruteurs...	1 jour ½ inter ou intra à Paris (6 à 7 participants) • Prochaine date : 5/09/16 +	Personnes en relations commerciales ou, en réseaux. Personnes en recherche d'emploi ou en mobilité interne. Animation par H.C. Siméon	<ul style="list-style-type: none"> • Comprendre ses modes de fonctionnement avec et sans stress et utiliser les leviers des autres pour s'adapter et communiquer efficacement. • Remise d'un livret pédagogique pratique et envoi d'une vidéo. 	<ul style="list-style-type: none"> - Passation et feed-back des PFI 09 de chacun. - Présentation de l'outil et de ce qu'il éclaire. - Exercices pratiques pour s'adapter : <ul style="list-style-type: none"> - à un recruteur. - à un client. - Exercices pratiques pour gérer un problème à plusieurs. - " " " optimiser une cohésion d'équipe. - " " " réussir une relation : <ul style="list-style-type: none"> client/fournisseur interne. - Mini-exercices libres

<p>5. Utilisation pratique des niveaux logiques de Dilts</p>	<p>1 jour inter à Paris (6 à 7 participants)</p> <p>•Prochaine date : 16/11/16</p>	<p>Managers avertis, coachs, consultants.</p> <p>Animation par S. de Frémicourt et A. Hachefa</p>	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter les choix à effectuer, favoriser la représentation et mises en action dans les transitions, avec la pratique des niveaux logiques de Dilts. Transfert de savoir-faire de l'outil dans ses différentes mises en application. 	<ul style="list-style-type: none"> Visualiser les choix et décisions à prendre pour s'impliquer au bon niveau. Effectuer un rapport d'étonnement avec l'outil. Ajuster l'appropriation de ses changements (pour une personne ou pour une équipe). Mieux sortir d'une crise par l'outil et visualiser les niveaux d'adaptation nécessaires.
<p>6. Team-building/team-coaching : Transfert de savoir-faire pratique</p>	<p>2 jours inter en résidentiel (6 à 12 participants)</p> <p>•Prochaine date : 15-16/09/16</p>	<p>Managers et membres de comité de direction. Coachs, consultants.</p> <p>Animation par S. de Frémicourt et H.C. Siméon</p>	<ul style="list-style-type: none"> Apporter des savoir-faire pratiques pour donner du sens à l'équipe et la faire avancer par étapes concrètes. Pouvoir mener soi-même ou faire mener des TB ou TC (selon backgrounds). Remise des fiches pratiques pédagogiques par outils ou moyens utilisés, et sur la manière de faire progresser les participants de l'équipe sur 2 jours complets (en TB, et en TC). 	<ul style="list-style-type: none"> Chaque participant se voit attribuer un rôle au départ qu'il garde sur 2 jours, y compris en soirée, au Manoir. Tout se passe comme si c'était leur propre TB, avec tous les temps off nécessaires pour expliquer les outils ou pratiques mis en place. Apport de contenu pédagogique et éclairage sur les processus relationnels en jeu. Travail d'in- et outdoor, co-animé par 2 consultants.
<p>7. Assessment center : Transfert de savoir-faire</p>	<p>4 jours en intra</p>	<ul style="list-style-type: none"> Equipes RH (gestion de carrière...), Consultants RH (recrutement, évaluation, formation...) <p>Animation par S. de Frémicourt et H.C. Siméon</p>	<ul style="list-style-type: none"> Pouvoir pratiquement utiliser les techniques de l'Assessment Center pour recruter, pour développer les mobilités internes, ajuster les plans de formation ou d'intégration, favoriser les ajustements dans l'évolution de carrière. Piqûre de rappel sur mesure un mois après. Remise d'un classeur pédagogique sur mesure 	<ul style="list-style-type: none"> Savoir comprendre et décliner un référentiel. Le process de l'AC (temps forts et clés des étapes). Préparer les jeux de rôles et ajuster les consignes acteurs et participants. Observation sur les grilles, analyses et synthèses. L'(e)basket, les entretiens, les outils psychométriques... La communication sur le but du process mis en place.

<p>8. « PFI 09 » : Transfert de savoir-faire à l'outil</p>	<p>2 jours</p> <p>•Prochaine date : 14/09 et 20/09/16</p>	<p>Managers très confirmés, RH, consultants, coachs.</p> <p>Animation par S. de Frémicourt</p>	<ul style="list-style-type: none"> Apprendre à analyser et rédiger les feedback du PFI 09 pour le <i>one to one</i> (développement professionnel), comme pour les équipes (cohésion, motivation, transformation...). Remise de l'outil-questionnaire (pour l'administrer et apporter soi-même le feedback) 3 cas réels sont assistés 1 à 6 sem. après la formation. 	<ul style="list-style-type: none"> Passation de l'outil et auto-scoring. Compréhension du PFI 09 et des contextes d'application. Comment dépouiller le questionnaire, analyser par le constat des résultats et interpréter ensuite. Exercices pratiques d'application pour l'individuel ou les équipes. Comprendre les subtilités de l'outil et la synergie des paramètres indicateurs. Comprendre les leviers et les freins comportementaux des personnes pour leur faire réussir leurs enjeux. Rédiger les feedback et analyser différentes situations soumises ensemble.
<p>9. Renforcement des outils AT et PNL pour coacher (et transfert de savoir-faire)</p>	<p>1 jour à Paris, (6 à 7 participants)</p> <p>•Prochaine date : 30/06/16</p>	<p>Coachs et outplaceurs</p> <p>Consultants spécialistes en AT et certifiés à l'Ecole de Coaching Agophore</p>	<ul style="list-style-type: none"> Confirmer sa pratique de coach ou d'outplaceur avec un entraînement AT et PNL utile et adapté à cette relation d'aide. Remise d'un livret pédagogique avec des fiches d'application. 	<ul style="list-style-type: none"> Comment utiliser certains outils PNL et AT pour mieux accompagner (mise en lucidité, mise en mouvement). Cas pratiques : coach/coaché, quand celui-ci doit rencontrer son N+1, un alter-égo difficile, un N-1, un recruteur. Apports pédagogiques et mise en pratique pour la relation même « coach-coaché ». Visualisation des effets avec la vidéo.
<p>10. Le MBTI pour comprendre ses crises de vie</p>	<p>1 jour ½ (4 à 6 participants)</p> <p>•Prochaine date : 5/12/16</p>	<p>Coachs, accompagnants, ou toute personne cherchant à comprendre certaines clés de sa progression et de son développement personnel par ses temps de crises ou ses ruptures.</p> <p>Animation par S. de Frémicourt</p>	<ul style="list-style-type: none"> Comprendre les phénomènes des crises et transitions pour réussir ses changements en s'appuyant sur l'approche de fond du MBTI et les postulats de Jung. Remise du profil de chacun et d'un carnet de notes pour le travail de la journée. 	<ul style="list-style-type: none"> Aborder les rôles et phénomènes des changements, transitions, crises, progressions et ruptures dans nos systèmes énergétiques, par le MBTI. Du passage de nos 2 adolescences à la compréhension de nos saisons de vie. Moi et Persona de nos MBTI : qui compose quoi dans notre personne ?
<p>11. Dialogue intérieur : travail personnel et transfert de savoir-faire</p>	<p>1 jour (6 à 9 participants)</p> <p>•Prochaine date : 8/12/16</p>	<p>Coachs, thérapeutes, professionnels de l'accompagnement ou personnes en développement.</p> <p>Animation par S. de Frémicourt</p>	<ul style="list-style-type: none"> Apport d'un exercice pratique et complexe : le DI, qui peut être un temps fort du coaching. Reprise du concept jungien et du protocole des Stone. 	<ul style="list-style-type: none"> Aborder l'écosystème proposé par Hal et Sydra Stone pour mettre la personne aux commandes de ses sous-parties. Créer la dynamique pour mobiliser en conscience son énergie, et agir. Exercices pratiques en plénière et en sous-groupes pour comprendre l'énergie qui circule et savoir administrer le protocole d'application dans le respect des principes Jungiens.

<p>12. Supervisions de coaches</p>	<p>- en coll. (2h) chez Agophore, Paris, 5 à 7 personnes. - en ind . chez Agophore (45' ou 1h30). - en ind. au tél. (45')</p> <p>•Prochaines dates : - 28/06/16, - 15/09/16, - 11/10/16, - 15/11/16.</p>	<p>Coachs uniquement</p> <p>Supervisions par S. de Frémicourt</p>		
------------------------------------	--	---	--	--