

AGOPHORE En quelques mots :

- **Conseil en évolutions professionnelles et accompagnateur des transitions, Agophore accompagne les entreprises dans leurs performances individuelles et collectives.**
- **Notre savoir-faire** depuis 1998 est d'accompagner nos clients dans les différentes phases de leurs développements en intervenant sur les **comportements**, les **compétences** et les processus de travail.
- Depuis près de 20 ans, Agophore est reconnu pour son expertise sur :
 - **l'évaluation**, la détection et la gestion des potentiels managériaux,
 - **l'accompagnement comportemental** pour l'anticipation et le pilotage des changements,
 - la **professionnalisation** (formation et transfert de savoir-faire) des cadres, des **managers**, des **chefs de projets**, mais aussi des **experts** et **spécialistes** RH auprès desquels nous jouons également un rôle de **réfèrent**.
 - la **mobilité interne**.

Avec pour spécificité : l'approche coaching au cœur de nos métiers.

Un savoir-faire synergique

Créé en 1998 par **Sylvie de Frémicourt**, autour des spécificités précitées, AGOPHORE s'est centré sur **2 axes forts** :

- **le coaching individuel, la mobilité interne, le développement et la cohésion d'équipes, et la formation managériale en « cousu main »**,
 - **le transfert d'expertise et la formation certifiante des coaches.**
- AGOPHORE réalise ses missions sur ses deux implantations : à **Paris XVIème**, et en **Normandie**, au Manoir des Sifrès, à Conches.
 - AGOPHORE fidélise ses clients par une forte réactivité à leurs demandes, une offre innovante d'un haut niveau technique, la qualité de ses intervenants et une personnalisation toujours « sur mesure ».
 - Avec son équipe de permanents, Agophore intervient aussi avec un réseau de partenaires, formés et contrôlés par le cabinet ou complétant nos interventions par d'autres regards ou expertises spécifiques.

Une éthique forte et une déontologie affichée

AGOPHORE développe son activité avec rigueur et clarté, dans le respect des chartes des syndicats Syntec et CINOV, et s'appuie sur les valeurs, identiques depuis 1998 :

■ Le **Respect** de soi et des autres. ■ **L'Echange**, le partage et la confiance. ■ **L'impertinence** ou le droit à déranger. ■ **L'Expertise** dans notre métier. ■ La **Pertinence** être à la « juste place ». ■ Le **pragmatisme** et le bon sens. ■ Les **Résultats** dans l'atteinte d'objectifs gagnants-gagnants

Nous sommes actuellement en cours RNCP et Manuel Qualité.

Parmi nos principales références

ACCOR - AGF – AGFA GEVEART – ALCATEL – ALGOE - ALTEDIA - ANETYS - AREVA – ATOS - AUDILOG – AVIVA - AXA - BACARDI MARTINI – Groupe BNP PARIBAS - BPI LEROY – CANAL + - CARDIF - CARTES BANCAIRES – CEGETEL –CIT – CHAMBRE AGRICULTURE - CNP - COLT – CONVICTIONS RH - COVEA - CREATIFS – CS INFORMATIQUE – CSTB - DASSAULT SYSTEMES – DEGREMONT - GrDF - EADS - EDF – EFS - FAURECIA - FINANCE ACTIVE – FIVES - France TELECOM ORANGE – GAN – GDF SUEZ - GENERALI – GILLETTE – GMF - GROUPE SA – GROUPAMA – GUERLAIN – IFP - INSEP CONSUTLING – INTERPARFUMS – IRI France - ITG Consultant - H2C - KIMBERLY CLARK – LABORATOIRES CHEMINEAU - LAFARGE PEINTURES - MANPOWER - MBDA - MEDEF – METLIFE - MICROSOFT - MIDAS – MGA - MMA - NEXITY – OPCIB - OPTILE – POLE EMPLOI - Procter & Gamble - RIGHT - RTE – SAINT-GOBAIN – SALANS - SANOFI AVENTIS – SATAS – SHEM - SOCIETE GENERALE - SODEXO – STORENGY – SYNGENTA - TAKASAGO - THALES – TOTAL - TRANSICIEL – UMANIS - UMC - UNILOG – VERSION ORIGINALE - WAVECOM – ZENITHOPTIMEDIA ...

AGOPHORE (depuis 1998)

Conseil en évolution professionnelle

- Coaching de managers et dirigeants
- Bilan de carrière
- Check up de repositionnement professionnel
- Assessment Center
- Cohésion d'équipe
- Conseil de Synthèse Dirigeant

Transfert d'Expertises

- Formation certifiante de coachs professionnels
- Supervisions de coachs
- Professionnalisation des managers (formations-action)
- Transfert de savoir-faire « experts » aux consultants et RH
- Accompagnement des transitions en situation d'impasse

