



Bilan d'orientation et de développement

Objectif

Permettre à votre salarié d'être pro-actif dans sa carrière en anticipant et en gérant son évolution en cohérence avec les attentes et le projet de l'entreprise.

L'aider à bâtir son projet d'évolution, concret et réaliste, à partir duquel il pourra s'appuyer pour poursuivre sa carrière.

En option : l'accompagner dans la présentation de ce projet auprès des interlocuteurs cibles du groupe.

Démarche

Alternance de travail de réflexion personnelle et d'échanges avec un consultant, une dizaine de séances réparties sur une période de deux à trois mois.

Un éclairage de personnalité (tests) apporté par un deuxième consultant.

Déroulement

Un déroulement en trois étapes clés :

- Etape 1 : Réflexion et recul
- Etape 2 : Réflexion et mise en ½uvre
- Etape 3 : Pro-action (inplacement)

Les moyens mis en oeuvre

- Un guide de réflexion structuré et approfondi.
- Outils psychométriques
- Des entretiens de face à face aux étapes clés.

- Vidéo