



Le conseil de synthèse et mentoring

Accompagnement d'un manager ou d'un dirigeant

Par une approche en méta, entre coaching et conseil, la démarche provoque et conforte la cohérence du décideur et la réalité pour faire avancer sa vision, ses projets et conjuguer ses moyens et sa communication tactiques. C'est une démarche de sens, avant tout.

A l'approche méta des situations, le conseil de synthèse maille un apport de méthode ou du transfert de savoir-faire.

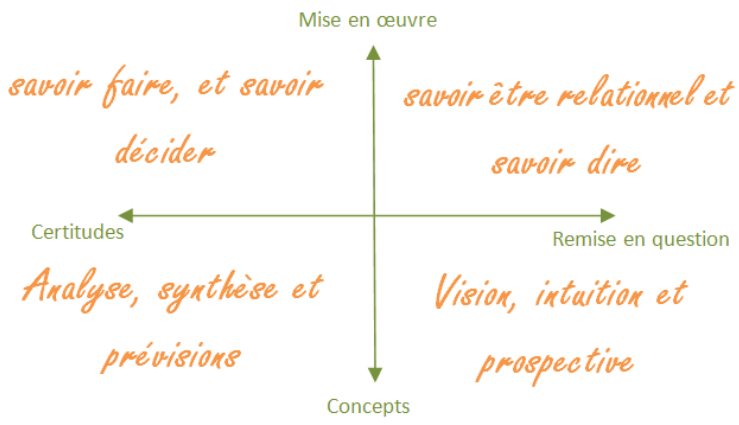
Entre le coaching qui accompagne un individu et le consulting qui s'applique à une situation, le **conseil de synthèse** se trouve à un carrefour, c'est une conscience à l'intérieur de l'entreprise, qui la mobilise pour l'action. Le **conseil de synthèse** permet de décaler un problème et de mettre en perspective ses enjeux, de mettre en cohérence une approche panoramique des besoins et de visualiser un panel d'options.

Il ne s'agit pas simplement d'améliorer la performance immédiate et visible de l'entreprise ou du service, mais d'insérer cette amélioration dans une croissance cohérente et un développement durable qui fait sens en terme de stratégie individuelle et/ou collective.

C'est en 1947 que cette forme de conseil a été créée par le Dr André Gros, par ailleurs co-fondateur de la médecine du travail en France et du Centre International de Prospective. Il a notamment défini le conseiller de synthèse comme un acteur méta qui se partage entre la mise en action et en réflexion, entre l'observation et la reformulation dynamique.

Aujourd'hui, parmi ses successeurs nous intégrons les approches méta de la philo du coaching, de la prospective au **conseil stratégique du dirigeant**, pour permettre une mobilisation systémique et accompagner l'engagement dans le changement. "L'interlocuteur extérieur, solidaire mais indépendant, qui peut par la maïeutique l'aider à devenir un **philosophe responsable, en action et subsidiarité**."

Les questions abordées
ici en axes
architecturaux ont des
traductions
opérationnelles et des
applications pratiques



dans des actions d'accompagnement (conseil, coaching, formation)