



Bilans : orientation, adaptation, carrières...

Bilan projet

Permettre à un cadre d'identifier ses acquis, ses points forts et points à développer, en fonction des perspectives professionnelles réalistes vers lesquelles il se projette.

Bilan d'orientation et de développement

Permettre à votre salarié d'être pro-actif dans sa carrière en anticipant et en gérant son évolution en cohérence avec les attentes et le projet de l'entreprise. L'aider à bâtir son projet d'évolution, concret et réaliste, à partir duquel il pourra s'appuyer pour poursuivre sa carrière.

En option : l'accompagner dans la présentation de ce projet auprès des interlocuteurs cibles du groupe.